

Teamprofiel

*Niet de beste individuen.
De beste combinatie.*

*Psychologisch onderbouwd
inzicht in wat er gebeurt
wanneer specifieke mensen
samen een team vormen.*

Jeroen van der Vlies

OPRICHTER & LOOPBAANPSYCHOLOOG



Als de samenstelling van mensen het verschil maakt.

De vraag is zelden alleen of dit goede mensen zijn. De interessantere vraag is of dit samén de juiste mensen zijn voor deze specifieke opgave. EssentieProfiel Teams maakt de combinatie zichtbaar: welke kwaliteiten aanwezig zijn, hoe mensen elkaar aanvullen en wat de samenstelling betekent voor samenwerking, leiderschap en resultaat. Waardevol in twee situaties — een bestaand team versterken, of een nieuw team vooraf beter samenstellen.

Een MT of directieteam

Een managementteam, directieteam of bestuur dat scherper wil samenwerken en rollen helder wil beleggen.

Een nieuw team samenstellen

Vóórdat het team definitief wordt gevormd zichtbaar maken of de combinatie past bij de opgave.

Een aanbestedings-team

Voor een grote opdracht het team samenstellen dat inhoudelijk én qua samenwerking overtuigt.

Een projectteam

Voor een complexe opgave de juiste mix van kwaliteiten, perspectieven en werkstijlen bijeenbrengen.

Raad of college van toezicht

Een bestuur, raad of college samenstellen waarin kwaliteiten en perspectieven elkaar aanvullen.

Een team voor verandering

Een team dat voor een transitie staat en baat heeft bij aanpassingsvermogen en complementariteit.

Rollen scherper beleggen

Helder krijgen welke rollen van nature bij welke mensen passen en waar de energie vandaan komt.

Complementariteit zien

Zicht op waar te veel van hetzelfde zit en welke kwaliteiten of perspectieven ontbreken.

Grip op teamdynamiek

Begrijpen waar spanning kan ontstaan en wat de samenstelling betekent voor besluitvorming.

Herken je één of meer van deze situaties? Dan geeft een teamprofiel de onderbouwing om met vertrouwen te kiezen.

Van individu naar *de kracht van het geheel.*

01

Het individu

ESSENTIEPROFIEL PER PERSOON

Van iedere deelnemer brengen we het EssentieProfiel in kaart: talenten, drijfveren, werkstijl en passende rollen.

02

De combinatie

PROFIELEN NAAST ELKAAR

We leggen de profielen naast elkaar: welke kwaliteiten aanwezig zijn, hoe mensen elkaar aanvullen en welke perspectieven ontbreken.

03

De teamdynamiek

SAMENSPEL EN ROLLEN

Hoe deze mensen samen tot hun recht komen: passende rollen, waar energie ontstaat en wat dit betekent voor leiderschap.

04

De opgave

COMBINATIE TEGEN CONTEXT

We spiegelen de samenstelling aan de opgave. De kernvraag: zijn dit samen de juiste mensen voor deze opdracht?

05

De analyse

SWOT EN CONCLUSIES

Een scherpe analyse van het team: een SWOT met kernkwaliteiten en kernrisico's, en conclusies op team- en leiderschapsniveau.

06

Het plan van aanpak

VAN INZICHT NAAR ACTIE

Concrete stappen: heldere rol- en taakafspraken en gerichte afspraken die samenwerking en besluitvorming versterken.

DRIE NIVEAUS

Afhankelijk van je vraag bieden we EssentieProfiel Teams op drie niveaus aan.

A

Inzicht

Helder krijgen hoe het team functioneert en waar de belangrijkste krachten en risico's zitten: individuele profielen, een gezamenlijk teamprofiel en een teamsessie met duiding.

B

Verdieping

Niet alleen begrijpen, maar ook duiden en richting geven: verdieping per teamlid, analyse van teamdynamiek en besluitvorming, een SWOT en een concept plan van aanpak.

C

Impact

Strategisch inzicht en borging waar frictie veel impact heeft — voor MT, directie en bestuur: extra focus op leiderschap en governance, een definitief plan van aanpak en advies over de kwaliteiten voor het werk van morgen.

WAT HET OPLEVERT

Sterkere teams — *onderbouwde beslissingen.*

- ✓ Voor het team: meer onderling begrip
- ✓ Heldere rollen en verwachtingen
- ✓ Betere besluitvorming
- ✓ Effectievere samenwerking
- ✓ Voor de organisatie: sterkere teams
- ✓ Minder frictie en uitval
- ✓ Betere benutting van talent
- ✓ Duurzame verbetering van prestaties

Niet de beste individuen, maar de beste combinatie — dat is wat zichtbaar wordt.

WAT HET ONDERSCHIEDT

Onderbouwd teamadvies

Dit is meer dan een goed gesprek: het verbindt psychologisch inzicht met besluitvorming, verankerd in de individuele profielen en vertaald naar een analyse én een plan van aanpak.

Zo ontstaat een onderbouwd teambeeld met richting — een stevige basis voor keuzes over samenwerking, leiderschap en de menselijke kwaliteiten die je nodig hebt in een tijd van AI en verandering.

WIE JE BEGELEIDEN



Jeroen van der Vlies

BEDRIJFSKUNDIGE &
PSYCHOLOOG NIP



Hilda Boezeman

SENIOR CONSULTANT

Meer informatie

Plan een kennismaking of verkennend gesprek.

06 – 1853 1826

info@deloopbaanpsycholoog.nl

www.deloopbaanpsycholoog.nl

Bedrijvencentrum Hooghiemstra
Hooghiemstralein 51
3514 AX Utrecht

de loopbaan
psycholoog
laat je talent zien

*Ontdek de kracht
van de combinatie.*