

Assessments

*Psychologisch onderbouwd
inzicht in geschiktheid,
ontwikkelpotentieel en talent
— als basis voor de juiste
keuze.*

Een psychologisch onderbouwd
oordeel — onafhankelijk en
scherp, als basis voor
beslissingen over selectie,
ontwikkeling en groei.

Jeroen van der Vlies
OPRICHTER & LOOPBAANPSYCHOLOOG



Als je een beslissing over mensen goed wilt onderbouwen.

Beslissingen over selectie, doorgroei en ontwikkeling horen bij de belangrijkste die je als organisatie neemt. Een assessment voegt een onafhankelijk, psychologisch onderbouwd perspectief toe — zodat je met meer zekerheid kiest. Herken je één van deze situaties?

Doorgroei beoordelen

Een medewerker komt in beeld voor een volgende stap. Je wilt weten of de rol past.

Leiderschapspotentieel

Je zoekt zicht op wie klaar is voor een leidinggevende of sleutelpositie.

Selectie met zekerheid

Eerder leidde de selectie tot snel verloop. Je wilt beter kunnen inschatten of een nieuwe medewerker écht bij je organisatie past.

Ontwikkeling richten

Je wilt gericht investeren in groei en helder krijgen waar de ontwikkelruimte ligt.

Talent behouden

Je wilt waardevolle mensen binnenhouden door ze te laten groeien op hun sterktes.

Interne mobiliteit

Je wilt talent binnen de organisatie beter benutten en mensen op de juiste plek zetten.

Teams versterken

Je wilt begrijpen hoe iemand denkt, handelt en samenwerkt binnen een team.

Strategische personeelsplanning

Je wilt inzicht in het talent en potentieel van een team, afdeling of organisatieonderdeel om gericht te plannen voor de toekomst.

Objectiviteit toevoegen

Je wilt naast ervaring en intuïtie een onafhankelijk, onderbouwd oordeel.

Herken je één of meer van deze situaties? Dan sluit een assessment goed aan.

Van vraag naar *helder advies.*

01

Voorbespreking

VOORAF

We bespreken de vraag, de functie of ontwikkelrichting en de context. Zo stemmen we het assessment precies af op wat er speelt.

02

Online onderzoek

± 2,5 UUR, THUIS

De deelnemer maakt online een set tests en vragenlijsten: persoonlijkheid, drijfveren, capaciteiten en werkstijl. Op een eigen moment, in eigen tempo.

03

Assessmentdag

± EEN DAGDEEL OP LOCATIE

Verdiepende gesprekken en praktijksimulaties met een assessmentacteur maken zichtbaar hoe iemand denkt, handelt en samenwerkt in realistische situaties.

04

Terugkoppeling & rapportage

BINNEN 2 WERKDAGEN

De bevindingen worden persoonlijk nabesproken. Je ontvangt een heldere schriftelijke rapportage met profiel, sterktes, ontwikkelpunten en concreet advies. Met toestemming van de deelnemer gaat het verslag naar jou als opdrachtgever, eventueel met een reflectie van de deelnemer.

ONZE WERKWIJZE

Multidisciplinair en onderbouwd

Kenmerkend is onze multidisciplinaire aanpak: we combineren psychologisch onderzoek, gevalideerde tests, gesprekken en praktijksimulaties.

Juist die combinatie geeft de grootste voorspellende waarde — en een advies waar je echt op kunt bouwen.

WAT HET OPLEVERT

Een scherp beeld — *en concreet perspectief.*

- ✓ Zicht op geschiktheid voor de functie
- ✓ Helder beeld van talenten en drijfveren
- ✓ Sterkere onderbouwing bij selectie en doorgroei
- ✓ Een onafhankelijk psychologisch oordeel
- ✓ Inzicht in ontwikkelpotentieel
- ✓ Concrete ontwikkeladviezen
- ✓ Input voor duurzame inzetbaarheid
- ✓ Onderbouwde basis voor je beslissing

*Een goed onderbouwde keuze betaalt zich langdurig terug —
in minder verloop, meer mensen die op de juiste plek tot bloei
komen en in sterkere teams.*

DE VORMEN

We werken met drie vormen, afgestemd op de vraag. Het **selectie-assessment** richt zich op geschiktheid voor een functie. Het **ontwikkelassessment** brengt groei- en doorgroeipotentieel in kaart. Het **loopbaanassessment** verheldert talent, drijfveren en richting. In een kennismaking bepalen we samen welke vorm past.

WIE JE BEGELEIDEN



Jeroen van der Vlies

BEDRIJFSKUNDIGE &
PSYCHOLOOG NIP



Hilda Boezeman

SENIOR CONSULTANT

Meer informatie

Plan een assessment of kennismaking.

06 – 1853 1826

info@deloopbaanpsycholoog.nl

www.deloopbaanpsycholoog.nl

Bedrijvencentrum Hooghiemstra
Hooghiemstraplein 51
3514 AX Utrecht

de loopbaan
psycholoog
laat je talent zien

*Ontdek waar talent
echt tot zijn recht komt.*